

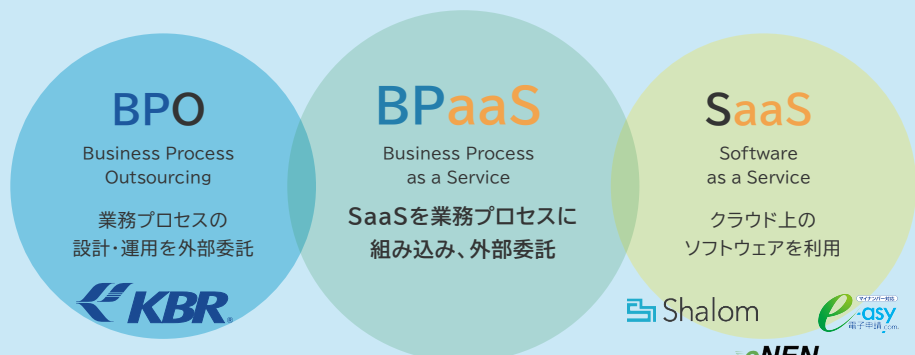
KBR が実現する BPaaS モデルによる人事労務業務の効率化

BPaaS モデルで人事労務に関わるあらゆる業務を包括的に支援

KBR・小林労務では、創業 30 年で培ってきた豊富な知識と実務経験を活かし、BPaaS（※）モデルによる業務支援サービスを通じて、人事労務業務の効率化と最適化を実現いたします。オンラインでの勤怠管理、社会保険手続き、給与計算、さらには年末調整などの季節業務に至るまで、幅広い領域をワンストップでご支援いたします。

BPaaS とは

BPaaS とは、「BPO」＝業務プロセスの設計・運用を外部に委託するサービスと、「SaaS」＝クラウド上のソフトウェアをインターネット経由で利用するサービス、この二つを組み合わせることで、業務の一部を効率的に自動化・最適化できるサービスです。



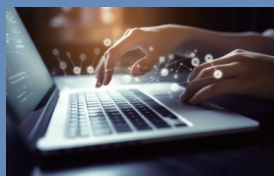
KBR の BPaaS メリット

業務のスピードと正確性の両立



プロセス設計に時間をかける従来型 BPO とは異なり、初期導入の負担が少なく、スピーディな業務立ち上げが可能。定型業務の自動化と専門家の介入によって、効率と品質のバランスを実現します。

データ管理の明確化とセキュリティの強化



SaaS 環境下でのデータ連携により、取扱う情報が明確に定義されており、情報の過不足や取り違えが発生しにくい構造です。また、セキュリティ対策が施された環境で安心してデータを運用できます。

専門知識と実務経験に基づいた高品質なサービス提供



社会保険や労働法に精通した国家資格者が監修するため、法改正や実務上の細かな要件にも的確に対応できます。正確性が求められる人事・労務業務を安心して委託できます。

担当者の業務負荷軽減と戦略業務への集中



人事担当者が日常的に対応していた煩雑な事務作業をアウトソースすることで、採用・人材育成・エンゲージメント向上などの戦略的人事にリソースを集中できます。

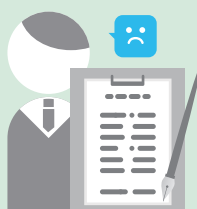
KBR が実行力のある業務改革をご提案

KBR・小林労務では、この BPaaS モデルを活用し、人事・労務に関わる煩雑な業務を一括して支援することで、業務負担軽減と生産性向上を実現いたします。クラウド技術と実務支援を組み合わせることで、単なるシステム導入にとどまらない、実行力のある業務改革をご提案いたします。

KBR の BPaaS 運用イメージ

人事担当者がかかえる煩雑な業務

- ✓ 勤怠管理
- ✓ 給与計算・明細作成
- ✓ 社会保険関係手続き
- ✓ 書類作成
- ✓ 各種証明書作成
- ✓ マイナンバー管理
- ✓ 年末調整



まずはお気軽にご連絡ください



社会保険労務士法人小林労務・株式会社小林小林労務

TEL : 03-3261-4911 FAX : 03-3261-7790